

# 深中電

2017年  
第5期  
总第187期

登记证编号：粤内登字B第00068号

**CEIEC** 深圳中电投资股份有限公司  
CHINA ELECTRONICS SHENZHEN COMPANY



## 公司喜获深圳市质量强市卓越突出贡献奖

【本报讯】近日，以“汇聚各方力量智慧，促进城市质量提升”为主题的2017年质量强市促进大会在深圳会展中心召开。来自深圳市质量强市工作领导小组成员单位、企业家、质量技术机构和企业首席质量官代表等近600人参加大会。

会议对获得第四届“深圳质量强市金质奖章”的企业家、2016年深圳市企业优秀首席质量官、2016年企业优秀质量经理和深圳市质量强市卓越突出贡献奖的企业进行了表彰。公司喜获深圳市质量强市卓越突出贡献奖。

深圳市自2013年9月被国家质检总局授予全国首个“全国质量强市示范城市”荣誉称号以来，已经成为全国城市未来发展的新标杆。深圳市委、市政府将2017年定位为城市质量提升年，将打造深圳质量升级版。  
(公司办公室 刘 冰)



## 中电信息纪委书记胡晓冬等领导到公司投资企业调研指导



【本报讯】近日，就落实全面从严治党“两个责任”向基层延伸工作，中电信息纪委对所属企业开展了检查调研。3月17日，中电信息纪委书记胡晓冬到东莞市新迪工贸有限公司调研指导；5月4日，中电信息纪委书记胡晓冬、中电信息党委副书记张凯一行到珠海中电科技产业投资有限公司、中国电子进出口珠海有限公司调研指导，公司党委委员、副总经理向群雄陪同。

在调研过程中，胡晓冬认真听取了各企业生产运营情况、党组织建设、党风廉政建设、反腐败工作的情况介绍，检查党组织全面从严治党“两个责任”落

实情况、组织开展“两学一做”专题教育以及“三会一课”制度落实情况，并与相关企业领导干部进行了座谈交流。

胡晓冬就新形势下全面从严治党提出四点要求：一是要充分重视廉洁从业工作，运用好监督执纪“四种形态”；二是要进一步加强党建和群团工作，结合企业中心任务开展工作；三是要利用好中电信息和地方政府的各项资源优势，抓住发展契机，找准发展路径；四是要把全面从严治党与“保增长、促转型、谋发展”紧密结合起来，以优良的党风和作风推进企业持续健康发展。

胡晓冬强调，要进一步加强基层党组织建设，采取有力措施推进党组织全覆盖，严肃党内政治生活，严格“三会一课”制度，理顺党组织关系，把骨干发展为党员，使党员成为真正的骨干。企业经营管理者必须要有红线意识，在企业转型升级过程中正确处理激发活力与强化监管的关系，严格执行国资委关于禁止中央企业从事融资性贸易的相关要求。各级领导干部要严格遵守廉洁自律各项规定，做人讲操守，做事讲担当，带头贯彻落实中央八项规定精神，坚决防止“四风”问题抬头现象反弹回潮。  
(党办 赵黎娜)



### 公司团委喜获“深圳市五四红旗团委”荣誉称号

【本报讯】五四青年节前夕，公司团委被共青团深圳市委授予“2016-2017”年度深圳市“五四红旗团委”荣誉称号，这是公司新一届团委成立以来首次荣获团市委表彰。

一年来，公司团委在公司党委和上级团委的正确领导下，以思想教育引导青年，以主题活动动员青年，以创先争优激励青年，以组织网络覆盖青年，持续深化共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的四维工作格局，主动适应新常态，努力实现新作为，先后举办了“中电杯”乒乓球、篮球比赛、羽毛球比赛，开展了“足球之夜”活动、“一起观影吧”主题活动、“同步36”户外徒步活动，组织团员青年参加创客节、演讲比赛、座谈交流会、青年大讲堂、联谊活动等，通过形式多样、内容丰富的载体活动，激发广大团员青年的责任感和使命感，不断提高团组织的吸引力和凝聚力，为促进青年成长和推动企业转型升级、创新发展贡献力量。  
(党办 赵黎娜)

## 在“阳光”的照耀下，踏上“一带一路”的征程

太阳能，在行外人士看来，是一个高能耗、高成本的行业，加上我国“产能过剩”，欧美又对我国光伏产品实行双反，所以这是一个没有前途的夕阳产业。但事实上，我国近几年太阳能装机总量不断走高。从以前每年的几个GW，到去年和今年装机总量均突破30GW，仅分布式电站，预计到2020年我国将建设60GW。除此之外，国家新农村建设的太阳能路灯，边远地区的太阳能家用系统，以及太阳能储能项目都建设得如火如荼。招商、华为、中广核、比亚迪等企业也纷纷跨界进入该行业。为什么在行外人士眼中的夕阳行业，大家争相进入呢？这与该行业的实际情况有关。

首先，太阳能是一个可持续发展的清洁能源，随着设备的更新，以前硅料生产过程中的粉尘污染不复存在，且由于技术的进步，硅料价格、逆变器价格不断走低，太阳能组件转换效率却不断提升，单位成本越来越低，国家补贴可做到越来越少，并且降价趋势在不断加快。每瓦的组件价格从2016年最高的4元以上，做到现在的3元左右。

其次，市场需求大、应用广泛。不论作为一种能源战略，抢占制高点，还是现实的市场需求，太阳能都是其他能源无法比拟的。我们国内市场有很大的市场前景已毋庸置疑。特别是很多亚非拉国家，由于水资源缺乏，发展水电不现实。投资火电一次性投入大，且不断变化的煤、油成本不好控制及运输、存储成本大。而核电的投入，就更不在这些国家的考虑范围之内。而太阳能电站，可大可小，选址容易，甚至屋顶都可以安装，输电容易，很适合无电地区或作为电力不足的补充。且太阳能产品种类丰富，有并网系统、离网系统、并网储能系统、太阳能路灯、太阳能庭院装饰灯、太阳能便携设备、太阳能电信基站、包括现在共享电动车上都用了太阳能充电设备，使用非常方便，因而应用非常广泛。随着太阳能产品价格的走低，太阳能代替火电，将是很现实的必然。所谓的“产能过剩”，将不复存在，该行业将会有有一个飞跃的发展。

随着国家“一带一路”战略的展开，太阳能产品走出去，符合国家

产业政策，也正好对接了亚非拉国家的现实需求。公司光伏部在这方面开始了一些尝试。去年和今年分别给乌兹别克和埃塞俄比亚交付安装的250KW/120KW/50KW/25KW储能系统，是与当地有实力的电力系统公司合作，为当地大型企业或大学安装的电力补充设备。该类设备集成了太阳能板厂家、逆变器厂家、控制系统厂家、支架厂家、蓄电池厂家、电缆厂家、配电柜厂家等的产品。该设备的交付安装，充分发挥了公司作为大型国有外贸公司在系统集成方面的优势和影响力。

正如前面所说，在与国外公司的合作过程中，我们通过考察发现，在很多第三世界国家，小到家庭，大到国家电网，对太阳能产品需求都很大。我国的太阳能产品“产能过剩”，作为国家外贸公司，我们正可以发挥我们的优势，做大做强该产业。我们也有信心，在国家战略引导下，有公司强大的综合业务整合平台，我们一定能在该行业做出一些成绩，在“阳光”的照耀下，踏上国家“一带一路”的征程。  
(光伏业务部 梁俊民)

# 广泛宣传 统一部署

## ——公司全面开展消防安全大排查

长城大厦“5.22”事故发生后，公司领导高度重视，立即作出批示，并安排部署出租房屋消防安全大排查工作。

### 紧急部署 全面排查

为深入贯彻落实消防安全相关工作，全面开展出租房屋消防安全大排查工作，公司安委会立即部署相关检查工作，

并下发了《关于转发立即开展出租房屋消防安全大排查工作的紧急通知》（中电深投〔2017〕38号），要求公司下属并表企业严格按照文件要求，对辖区内老旧小区、工业厂房、通讯市场、流动人口聚集区等出租房屋进行全面检查排查。

### 领导督查 巩固成效



2017年5月25日18时至凌晨24时，在全体员工的大力支持和协助下，公司安委会联合物业管理处对员工宿舍通道物品进行了全面清理。2017年5月26日上午8:30，公司副总经理向群雄带队前往大院宿舍查看整改情况。向总强调，宿舍环境需要继续保持，今后要杜绝消防通道堵塞现象。一是大院管理处要承担起日常管理责任，发现堵塞消防通道现象，有权直接进行清理。二是经营管理部在办理员工退房手续时，要检查宿舍卫生和垃圾清理情况。三是要统筹考虑员工生活的实际需求，下一步要专题研究规划设立开水房等配套设施。

5月26日下午，南园街道办事处党工委、街道办主任陈晓中率领南园派出所、社区工作站召集南园辖区内各物业管理公司召开安全生产会议，对公司及时清理消防通道的工作力度和工作作风表示了肯定，并希望公司持续改进，确保消防安全。

为巩固整治成效，按公司领导指示，公司下发了《关于加强员工宿舍消防安全管理的通知》，要求管理处及宿舍员工要持续保持整治成效，并将宿舍人住行为纳入个人绩效考核。



### 突出重点 强化培训

消防排查期间，公司联合华强北派出所、安监科等部门，召集物业公司保安及商场承租人等约169人进行安全生产再培训、再教育。要求各承租单位深刻吸取长城大厦“5.22”事故教训，全面开展自查自纠行动。物业公司结合日常管理情况，对承租单位普遍存在的问题进行具体的分析，并提出

了相应的要求和措施。华强北派出所、街道安监科就企业安全生产主体责任、法律法规相关要求和事故案例进行了详细的讲解。公司代表业主对承租单位提出了具体的要求，要求承租单位认真落实法律法规的相关要求，切实履行安全生产主体责任，自觉遵守物业公司的管理工作，以“安全”促“发展”，实现“共赢”，公司作为业主将会把安全生产工作纳入承租的重要参考条件。

（转3版）

# 加强督办工作 提升全员执行力

众所周知，督办工作是保证公司重大决策有效实施，确保重点工作有效落实的重要手段，是确保公司年度工作如期完成、提高公司全员执行力与战斗力的有效途径。近年来，公司在督办工作制度化完善、流程优化方面逐步加大力度，取得了一些成绩，但是，督办工作效果离工作要求还有很大差距。从公司当前一部分督办工作的效果来看，一些部门和一些各层级员工对督办工作的认识不足；督办工作机制不够完善；督办手段比较落后，导致督办的效果及工作执行力大打折扣，亟待提升。

**督办认知尚有不足。**在督办的过程中，常常会出现两种现象，一是工作有督、有查，才有办，工作主责部门及相关责任人员自主性不够，有惰性、有依赖，往往要等到督办的时候才有行动，其结果就是工作拖拉、效率低下；二是工作有督、有查，也难办，工作主责部门及相关责任人员责任意识、担当意识不够强，造成公司决策得不到有效执行。这两种现象集中反映出部分工作任务责任人员对工作本身以及督办工作没有足够深入的认知。

**督办机制仍待完善。**督办工作机制不够健全，不够完善，工作落实情况的反馈、通报、奖惩机制不统一、不具体、不规范。

**督办手段需要创新。**督办的渠道较窄，多数工作停留在发通知、要材料、等结果的层面。

督办流程缺乏提醒、循环过多、经办人员感觉烦琐。督办工作人员对督办事项关键节点缺乏深入了解，影响了督办工作的水平与效果。

针对上述问题，为提升责任执行力，督办工作需从如下几方面着力加强。

### 首先，进一步提高全体员工对督办工作的认识。

**一是加大宣贯力度。**要在公司上下反复宣传督办工作的重要作用、遵循原则、管理流程和考评奖惩，提高全员对督办工作的认知度，使公司每一项工作都得到不折不扣的落实执行，保证政令畅通无阻，形成良好的工作秩序。

**二是明晰权责定位。**要按照领导负责、分流承办的原则，落实对公司重大决策、重点工作的督办任务。“承办为本、督办为辅”，在工作全程的开展中，主责部门（承办方）始终是项目实施的第一责任人，工作的开展不能仅仅依赖督办的驱动，要充分发主责意识，主动推进工作。督办部门在整个过程中找准自身定位，有计划、有步骤、有创新的开展督办工作，及时跟踪项目进展，客观汇集、反馈项目信息，工作到位不越位，充分发挥督办效能。

**三是转变工作作风。**针对类似“工作有督、有查，才有办”、“工作有督、有查，也难办”的特别现象，主责部门和责任人员要进一步提高思想认识，

增强责任意识，切实发挥工作的主动性及积极性，不折不扣执行公司决策，使公司各项工作件件有人负责，事事有部门承办。

### 其次，优化完善督办机制。

**一是重塑关键节点。**为进一步健全高效的内部管理机制，加强部门之间的工作协调，更好地提高各部门的“理事”能力和工作效率，5月初，公司办公室牵头多部门，针对公司《工作事项督办管理规定》进行内容修订，重点就现有督办流程进行E化重塑。在新版的督办流程中，强调对关键人、关键项和关键点的控制，使督办形成有效的闭环。流程中新增了公司主管领导同步阅知、负责人提交逾期说明及编制重点督办工作月报三个关键项，并就工作任务完成期限设定节点、任务完成期限节点提醒等关键点加载了自动提示功能，使得督办有效性得到有效提升。

**二是完善通报机制。**依据新版管理规定的相关内容修订，为及时反馈督查督办工作的具体情况，公司将实施重点督办工作月报制度，月报通报一般在每月上旬之前完成，内容包括公司总经理办公会工作部署、重点推进工作、阶段性专项工作等。在通报中，对督查督办内容的完成情况进行实事求是地详细反映，对逾期项目，查明有关情况，提出整改意见，并提交分管领导进行延期申请，督促部门抓紧完成。重点督办工作月报的相关情况也将在公司月度经营例会上通报分析。（见下表）

**三是健全考评制度。**建立健全督办考评奖惩机制。将督办事项办理结果纳入年终KPI考核指标中。针对工作完成及时、成绩突出的部门予以表扬，对工作未按时完成并造成重大影响的部门，除提出批评外，还要提出经济责任制考核意见。要奖惩分明，把责任和效果落到实处。

### 第三，优化创新督办方式。

结合对《工作事项督办管理规定》的修订，公司将根据新增内容的实施效果，逐步创新督办方式，适时启动“联席督办模式”，事关全局的重点工作，重大问题，要采取联合督办模式，联合职能部门专业人员，发挥各自优点，充分发挥相关职能部门作用。与此同时，“联席督办模式”将制度化、常态化，定期就阶段性工作系统梳理、专项讨论及信息汇报，全面提高督办工作效率。

督办工作意义重大，今后工作中，要持续优化调整工作思路，不断加大工作力度，在公司上下形成良性的督办工作机制。希望通过不懈的努力，公司各项工作能够进展顺利，各项重大决策能够得到落实贯彻，使得深圳中电永葆强劲的执行力。

（公司办公室 刘冰）

### 重点督办工作月报审批流程

申请人	刘冰	申请部门	公司办公室	申请日期	2017-06-09				
任务标题	任务情况								
办中项目：									
序号	任务来源	督办事项	分管领导	主责部门	责任人	立项时间	完成期限	关联流程	备注
办结项目：									
序号	任务来源	督办事项	分管领导	主责部门	责任人	立项时间	完成期限	关联流程	备注
逾期项目：									
序号	任务来源	督办事项	分管领导	主责部门	责任人	立项时间	完成期限	关联流程	逾期说明
附件：									
序号	编号	情况补充说明			备注				

# 第四党支部儿童福利院之行

为深入贯彻“两学一做”学习教育活动、发挥党员先锋模范作用，5月25日，第四党支部党员林国斌、金娜等人携带爱心赠品，探望了深圳市社会福利中心儿童福利院的孩子。

走进福利院，只见庭院整洁、窗明几净，福利院工作人员热情地接待了我们，告诉我们福利院接收赠品有一套严谨的程序，验收入库后再根据小朋友们的实际需求发放，避免分配不均的问题。另外他们也给我们提出了一些要求，不要去打听小朋友们的身世，他们当中有的是失去监护，有的是存在一些先天疾病，我们去了解这些非正常社会化的儿童的生存状况与精神生活

时，需要保持热情、关怀的心态。

来到小朋友们的生活区，通过观察，我们留意到几种情况：一部分小孩子虽然在福利院生活，但是一点也不怕生，凑到你的身旁，渴求关爱，极其希望得到拥抱，党员同志们毫不犹豫地张开臂膀，陪着小朋友们玩耍；而有一部分小孩比较孤僻，不善言辞，默默地坐在一旁，但他们的眼神却总是向人群观望，似渴望又惶恐，第四党支部的党员同志总是耐心去开导他们。

这些孩子是不幸的，却又是幸运的。社会上有着许多热心市民给了他们关心与照顾，福利院努力营造一个家的环境给他们，深圳政府更是大力投入，从生活起居到读书学习，再到成年后的房屋工作安排均有妥当考虑。

这是一次很有意义的活动，第四党支部党员深入基层、敢于担当，在这一次儿童福利院之行中，始终保持热情的态度，活动得到圆满结束。大家衷心希望以后能开展更多此类有意义的活动，为社会尽一份绵薄之力，也祝愿儿童福利院的孩子明天会更好！

(产业互联网事业部  
严楠颖/文 金娜/图)



## 学习预防运动损伤知识真有必要

【本报讯】5月18日下午，公司工会和人力资源部举办预防运动损伤知识讲座，40多位同事参加学习。我看到参加讲座的同事有不少都曾经受过伤。炎炎夏日，运动挥洒一把汗水，身心格外舒畅。深圳中电有大量各类运动的爱好者，为了大家更健康地运动，公司特地请来了平乐骨伤科医院的骨伤专家黄主任为大家介绍运动中的损伤预防及处理，受益匪浅。

准备活动不当、不正确运动动作、疲劳运动是造成运动损伤的三个主要原因，可能造成骨骼和各类软组织的损伤，严重的甚至高位瘫痪，做好损伤预防不容忽视！运动后还需适当拉伸身体，避免运

动后损伤。当损伤发生后，冷疗法可以短时止血、退热、消肿、镇痛，正确包扎固定伤肢可以避免二次伤害。前往专业的骨伤医院就诊有助更好康复。

运动达人人们对膝关节健康尤为关注，黄主任详细介绍了膝关节各个部位具体情况，对常见的半月板、副韧带损伤，髌骨软化作了分析，强烈推荐三款老少皆宜、不伤膝盖的运动，依次是：游泳、自行车、平地步行。最后，黄主任还与大家深入进行互动答疑，对大家根据自身运动情况的提问给出了相应的建议。

(业务中心 李欣/文  
秦晓明/图)

## 厦门内审培训有感

紧张愉快的五天内审培训很快就结束了，感觉这是多年以来质量最高的一次内审培训，每天上课前的期待，上课时的集中精神，下课后的再次回味，都提示我，这次培训实实在在地学到了知识，而且尤为宝贵的是，通观整个培训课程，我没有打过一次瞌睡。所以特别感谢公司给我们这次培训的机会，感谢组织这次内审培训的工作人员，感谢内审协会的领导，为我们争取到如此有价值的课程。

第一天上课的是实战派老师罗志国，海信集团高管，现任海信审计学院副院长。罗老师看起来很年轻，要不是百度一下，还真想不到他已经年逾四十岁。他给我们上的是《风险导向内部审计》。现代的审计，已经从原来的财务收支审计向管理审计转化，而风险导向的内部审计，让我们首先关注的是企业经营管理的“三点”：领导关注的重点、管理出现的难点、员工热议的焦点。通过“审计问卷调查”，发现在“内部控制环境、财务、销售、资产管理、采购业务、建设项目、人力资源、信息系统、安全保护”等各方面的具体风险提示；利用问卷调查法，对特定的舞弊行为进行调查分析。

罗老师还特地用了“望、闻、问、切”来讲述审计方法的应用，“望”：多角度观察获取审计证据，火眼金睛洞悉被审计对象的非语言秘密；“闻”：耳听八方，听其声色，找出对审计有价值的线

索；“问”：内审靠问，必须做一个成功的访谈者，追根问底，有疑点要打破砂锅问到底；“切”：要切中要害，找到病因，从意识方面找原因，从制度方面找原因，从人员品德能力方面找原因，从机制方面找原因，从流程方面找原因，从监督方面找原因。罗老师还进行一系列的案例分享，分享自身经验，让大家受益匪浅。

第二天上课的同样是实战派老师谭丽丽，人大代表，曾任武钢集团审计部部长，几十年的财务和内审经验，据她自己说，曾五进五出集团财务部。这个从基层成长起来的审计干部，现身说法，从如何带领财务队伍，如何带好审计队伍，到如何进行审计沟通，如何进行审计营销，很充实地给我们上了一堂提升课。谈到如何培养财务审计人员，她总是尽心尽力，像家人一样关心帮助下属，令人感动；谈到如何学习使用最新的互联网工具，她以现在五十多岁的年龄，还不断学习，令人敬佩；谈到如何进行有效沟通，与领导沟通，与团队沟通，与自己沟通，她以切身经验谈沟通的黄金法则“你想要别人怎么待你，你也要怎样待别人”，这说明，我们不要抱怨别人，而要多反省自己；及白金法则“别人希望你怎样对待他们，你就怎样对待他们”，说的实际是，从研究别人的需求出发，调整自己行为，运用我们的智慧和才能使沟通轻松、舒畅。

审计应学会换位思考，站在对方的角度去沟通，从对方的

立场出发，设身处地为他人着想，才能使被审计单位的相关人员以一种平和的心情中接受审计意见。因为内审的目的不是必须把谁谁谁关进监狱，而是提升企业整体的内控水平，防范经营风险，最后达到提升管理的目的。

第三天和第五天给我们上课的叶丰滢教授，跟我们讲解了财务分析及财务作假案例，年纪轻轻的她，讲课时声音中性，才思敏捷，把一个老套的财务分析和如何进行财务作假，结合上市公司实际报表情况，讲得很生动，并且很容易就引起大家的共鸣。第三天下午是邓教授的《宏观经济形势讲解》，谈到未来十几年，他认为资产泡沫仍会长期存在，一线城市的房地产价格仍会稳步攀升，就是说，现在房子不怕跌，假如其它的资产都贬值了，唯有房价会屹立不倒，这个推论，起码能有效至2020年。周四课程是张小三教授讲的互联网思维，打开了大家的视野，谈到未来科技，更是超出想象的有趣。张三教授脱稿的演讲，铿锵有力，把当前的新科技及互联网思维推荐给同学们，并且讲了未来世界的趋势，建议大家用学好高科技、学好互联网思维。大家收获多多。

总而言之，这次培训让我印象深刻，在我过两年也要到知天命之年的时候，重燃了我继续学习的兴趣，我发现，原来还有如此之多的知识和技能需要学习。用一句话来结语：生命不止，学习不息！

(监察审计处 邓少贤)

(接2版)

### 四 加强演练 提高技能

为提高餐厅员工消防安全意识和应对突发事件的处置能力，切实树立消防安全观念，掌握火灾事故现场急救与救护的基本知识，提升扑救初起火灾能力和掌握逃生方法，



检验应急预案有效性，5月25日，公司组织餐厅员工约107人开展火灾实景模拟应急演练。

### 五 广泛宣传 全面行动

为落实相关要求，公司6家并表企业全面开展出租房屋消防安全大排查。各企业结合自身实际情况，按照“管生产经

营，必须管安全”的原则，由安全管理部门组织经营部门、工程技术部门、一线管理部门等组成联合检查组，开展了“地毯式”排查，对发现的问题逐一进行查处和登记，并下发整改通知书，要求责任单位限时整改。

(经营管理部 沈波/文  
沈波 袁洁/图)

# 协作也是生产力

——访2016年度协作奖获奖部门 财务管理部



2016年，财务管理部荣获公司年度“协作奖”称号，荣誉的获得，离不开公司领导的关怀和支持，离不开兄弟部门的配合与帮助，更离不开财务管理部全体成员的辛勤努力和无私付出，小伙伴们在深感荣幸和自豪的同时，一个个更是干劲儿满满。但协作究竟指的是什么呢？向度娘了解一下，协作是指在目标实施过程中，部门与部门之间、个人与个人之间的协调与配合。协作应该是多方面的、广泛的，只要是一个部门或一个岗位实现承担的目标所必须得到的外界支援和配合，都应该成为协作的内容。个人简单理解，就是为了共同目标，大伙儿不但要做好份内的事，还要想同伴所想，急同伴所急，只有共同的努力，才能走向共同的胜利！

财务管理部还真是这样的部门，几乎与公司的每一个部门都有联系和交集，外部还对接着总公司、集团公司、投资企业、银行、税务局、外管局、统计局、事务所、保险公司、经信委等等多个机构和部门，财务管理部的工作

某种程度上可以说就是一部“协作配合史”，只不过有时候是需要其他人（部门）的协作，有时候是配合其他人（部门）。简单列举二三事，各位看官也可从中窥豹一斑。

财务管理部每年处理的各类业务达十几万笔之多，就拿付款来说，从发起款项到账，虽然至少要经过业务中心、业务部、财务管理部等多个部门的不同岗位，但大家通过协作配合，还是实现了T+0的深圳效率，既赢得了客户的信任和赞誉，又为公司业务开展提供了竞争优势。同时财务管理部根据公司业务多样化、复杂化的客观情况和实际需求，在规范、合理操作的前提下，经与相关部门征集意见、沟通协调、反复测试等一系列过程，协同流程与IT中心不断改进ERP系统中风险管控点，使得业务流程的严谨性、数据流的匹配度、会计核算的准确性等均得到大幅提升，2016年共完成系统改善、优化数据流控制节点41项。

资金工作是财务管理的重要工作之

一，财务通过部门内不同岗位间以及与相关部门的协作配合，不但有助于更为深刻和有针对性地解业务具体需求和需求，还有助于更加全面、充分地准备相关业务、财务资料，以便在后续与金融机构的沟通博弈中取得主动，为公司拓宽融资渠道，丰富融资方式，优化融资结构，开拓新的业务模式。2016年公司平均筹资金额同比增加将近85%，平均成本同比下降4%，与市场相比仅利息支出就节省近亿元，我们实实在在赢在了起跑线。中信保融资、信用证押汇、福费廷等标准化产品的提供，不但使我们的产品更具有竞争力，也为相关部门创造数百万的收益。当遇到问题时，更能体现不同部门、不同岗位之间的协作精神，财务往往是充分发扬主观能动性，迎难而上，急业务之所急，给出专业意见、提出解决方案，像信用证委托交单，人民币贸易融资等都是今年根据具体需求协作开拓出来的新型业务模式。还有2016年公司开始启动的平行进口车项目，财务管理部也是与业务反复沟通协调，业务提出需求，财务管理部梳理流程、构思方案，积极与各家银行沟通协调，争取资源，最终商定整体方案，在具体实施过程中，再根据业务的变化及时调整方案。从流程、额度、费率、效率等方面为业务开展提供保障，以保证业务的顺利进行。同时在流程与IT部的协助下优化ERP系统内的相关流程，增加相关凭证模板；与合作银行共同为业务量身打造服务方案，开通银企业务微信群。通过与各方的密切协作配合，提质、提效、提升竞争力。

公司每年都会接受多次审计检查，审计检查就是一项需要多个部门的协作配合才能完成的工作。2016年公司接受事务所审计4次，税务局、外管局检查若干次，就拿2016年9月至11月的专项经济责任审计来说，审计期间跨度长（从2013年到2016年3月），涉及单位多（公司本部及所属子公司），涵盖范围广（包括贸易业务、物业租赁、园区管理、工程建设、业务风险、人事信息、财务核算等多个方面）。财务管理部作为对接协调部门，与相关职能部门、业务部、子公司一道，分工协作，紧密配合事务所进行了资料提供、说明编写、疑问解答、问卷填写、人员访谈等大量工作。为了让审计机构全面、真实、客观地了解公司生产经营和管理状况，有利于公司的管理健全完善和业务的长远发展，那段时期，虽然大家加班是一种常态，但都没有怨言，认认真真做好每项工作。

由点及面，以上叙述可能让大家从核算、资金、审计几个方面对财务管理部日常协作情况及成效有所了解，财务管理部的工作主要围绕公司管理和业务发展进行，每一个岗位或多或少都要与部门内外的岗位、公司内外的机构协同合作，创造价值。“协作奖”的获得，既是鼓励，也是鞭策，我们将再接再厉，始终保持积极的工作态度和高昂的工作斗志，不断提升专业水平，与各部门通力协作，在规范管理基础上，为公司转型升级和业务发展提供更为优质的服务和支撑。

（财务管理部 王 为/文  
袁 浩/图）

## 史策——吕不韦的转型之路

卫国商业巨子吕不韦从商多年，在实体经济领域建树颇丰，积累了大量私人财富。百尺竿头，吕不韦还想更进一步，他发现生意要想做大做强，还是得搞进出口跨国模式，于是周游列国，东边买入，西边卖出，年收益节节攀升，他个人也迅速跻身周王室发布的列国个人财富榜前十。

但有一点吕不韦十分不爽——所有人都称他“土豪”。“土豪”虽“豪”，但耐不住一个“土”字啊！尤其在重农抑商的年代，“土豪”二字令吕不韦分分钟觉得人们要来打他，分他家产。

“我得转型了。”吕不韦想，“以前我都想着多挣钱，现在也许该学会多花钱了，不然我得做一辈子土豪。”

有了转型的动机和战略构想，吕不韦就开始思考转型的具体方向。两千年前的战国时期，产业分工主要是农业、商业和一丢丢的手工业和服务业——除去商业，选择其他任何产业，看起来都是吕不韦的事业倒退。

“还有突破口吗？”吕不韦为这个问题苦恼时，在赵国都城的一家酒馆遇见一个落魄但面带贵气的年轻人。此人不是别人，正是秦国当朝太子嬴柱（安国君，日后的秦孝文王）的庶子异人，异人那时正苦逼地在赵国做质子（两国交好的人质抵押，有点信用证的意思）。

“有了，政治！”吕不韦从异人身上突然就看到了转型的方向，他决定帮扶异人，并借助异人的政治资本达到鸡

犬升天的目的。

确定了初步方向，吕不韦便开始着手于市场调查，估算自己的投资风险。

当时，秦国国君为异人的爷爷秦昭襄王（《半月传》中半月的儿子嬴稷），秦国太子安国君嬴柱是异人的老爸——这里存在投资的商机：只要安国君顺利继位，异人就有通过上演宫斗剧翻盘做太子的小希望。

但是，安国君有二十多个儿子，而且异人只是庶出，在传位以嫡、立嫡以长的传承规则下，异人要出头希望渺茫；而更残酷的是，秦国把异人送到赵国为质，但是又一再侵扰赵国，这明摆着就是没把异人放在重要位置。这是投资异人的重大风险。

在这重大风险和一点点的小希望之间，巨商吕不韦要如何权衡取舍？

吕不韦没有贸然决定，他继续调查分析：

1、安国君有子二十余人，但他最爱的华阳夫人并无子嗣，他一直在等华阳夫人为自己生个一儿半女，所以尚未确立继承人。

2、华阳夫人其实并无生育能力，她一直瞒着安国君。同时，她十分担心自己年老色衰之后，不能像其他妃嫔那样母以子贵。

综合以上信息，吕不韦想：如果有办法让华阳夫人认异人为子，两人相互抱团，异人就可能成为安国君的继承人，而华阳夫人也不用再担心老来失宠。

而且，投资异人还有成本上的优势。由于秦国不守信用，多番侵扰赵国，所以赵国上下对异人相当的不客气——结交一个落魄的人，一百两金子能起到一千两的作用；而另一方面，他吕不韦想投资其他达官贵人，一是不得其门而入，二是他们都是不差钱的主，吕不韦要耗费多少资金才入了他们的法眼呢？

最后，投资异人还有得到潜在额外收益的机会：异人可能继承的，是秦国

的王位！一个很可能会最终吞并天下的最强大的国家，一个潜在的市场寡头。

“Just do it！”吕不韦对所有信息综合分析后，觉得大有搞头，于是决定玩一把杠杆，以小博大。此时，吕不韦的战略目标是把异人推上秦国王位，自己再于中取利。

做出决定，吕不韦才开始真正行动。他主动结交异人，日日送温暖，夜夜送慰问，不就是票子嘛，吕土豪有的是，一出手就是黄金几十上百斤。尝遍人情淡薄的异人感动不已，他说：“我这个被秦国都抛弃的庶子，在赵国过着猪狗不如的生活，你我非亲非故，却待我恩同父母，如果我还活着，我一定不会忘了您的恩情！”

欧拉！吕不韦拉拢异人的小目标已经实现了一点点，现在是时候为异人展望未来蓝图了。他为异人分析时势，告诉他认华阳夫人为母的必要性的重要性，异人深以为然。于是吕不韦用金钱开道，异人用感情做媒，再诉以未来利益保障，甚至改名子楚（华阳夫人是楚国人），几封“家书”下来，华阳夫人就和异人结了盟，开始对安国君吹枕边风，说尽“子楚”的好话，安国君对子楚的印象自此大为改观，也关心起子楚的未来了。

吕不韦初战告捷，野心进一步膨胀。他想，我如果能扶持起一个君王，为何就不能拿下这天下？吕不韦经过一番深思熟虑，适时调整了自己的远期战略目标——从扶助子楚起步变更为让吕氏篡夺秦国政权！进一步更高明、更长远、更大胆的棋招正徐徐落子。

子楚在赵国多年，一直都过着单身狗的生活，吕不韦看在眼里，就私下纳了一个小妾，金屋藏娇两月有余，直到确认小妾怀下身孕。下面的情节大家都知道了，吕不韦把小妾送给了单身狗子楚，子楚激动之余只顾照单全收，谁会想着验货呢？八个月后，小妾为“子

楚”诞下一子，子楚满心欢喜，想到父亲安国君此时对自己的关照与器重，他仿佛看到了自己光明的政治未来，于是为孩子取名嬴政。

吕不韦也觉得这名字取得好，政治，不就是我们转型玩投资的目的么？

几年以后，秦赵关系极度恶化，子楚一家在赵国危如累卵。如果子楚不能逃出赵国，不能继位为王，那么吕不韦前期的所有苦心经营都会白打水漂。危急关头，吕不韦再次出手，不惜倾尽所有，投资六百斤黄金打通赵国城门守将的各个关节，将子楚和嬴政安全带回秦国。

至此，吕不韦完成了各阶段的主要投资，也终于等来收获的季节：子楚的爷爷去世后，安国君顺利继位，并立子楚为太子。几年后，安国君也撒手西去。子楚继位为王，他守孝一年后，刚刚转正三天便被“大恩人”吕不韦毒杀。嬴政此时顺理成章地荣登大典，吕不韦成为秦国丞相和嬴政的“尚父”，一时权倾朝野，财富自然滚滚而来。

吕不韦的转型之路走到这里基本达成，他几乎散尽家财，将前半生营生所得尽数投资到一件“奇货”身上，经多年长线运营，最终所得不知多少万倍于自己的本金。他比从前更富有，但再没人敢称他土豪了。

又数年，秦灭六国，一统四海，吕不韦曾经的眼界再一次得到验证，而他的原始股市值进一步放大。虽然他此时已不在人间，但他在“奇货可居”的这笔投资中表现出的判断力和决断力，可谓千百年来资本运营的最成功的典范之一。

（说明：本文据野史写作而成。本栏目长期面向公司本部和投资企业员工征稿，题材、体裁、风格不限。）

（公司办公室 秦晓明）

Ta 说